Приложение 12

к постановлению администрации Партизанского городского округа

от 22.06.2023 № 949-па

«Приложение 15

к Положению о выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений Партизанского городского округа, утвержденного постановлением администрации Партизанского городского округа

от 23.06.2015г. №615-па

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ**

эффективности деятельности муниципальных бюджетных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере физической культуры и спорта, и критерии оценки эффективности и результативности деятельности их руководителей

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения | Критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения в баллах (максимально возможное) | Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя | Периодичность предоставления отчетности |

| 1 | 2 | 3 | | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. **Выплата за интенсивность и высокие результаты работы** | | | | | |
| 1.1. | Сохранение контингента обучающихся (в сравнении с показателем на 01 октября предыдущего года):  - 100%  - 90-99%  - 80-89%  - 79% и ниже | 2 балла  (всего 8 баллов за весь год)  1 балл  0,5 балла  0 баллов | | Доклад руководителя  учреждения | Ежеквартально |
| 1.2. | Наличие призеров городских, региональных, всероссийских спортивных соревнований и физкультурных мероприятий | 1 балл – городской уровень (4 балла в год)  2,5 балла – краевой, региональный и всероссийский уровень (10 баллов за год) | | Доклад руководителя (с предоставлением подтверждающих документов (положение, протоколы) | Ежеквартально |
| 1.3. | Количество городских, краевых физкультурных и спортивно-массовых мероприятий, не менее 1 раз в месяц | 1,5 балла – городской уровень (6 баллов в год)  3 балла – краевой, уровень (12 баллов за год) | | Доклад руководителя (с предоставлением подтверждающих документов (положение, протоколы) | Ежеквартально |
| 1.4. | Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) с занимающимися во время тренировочного процесса | 1 балл  (4 балла за год) | | Информация управления образования | Ежеквартально |
| Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 44 балла | | | | | |
| 1. **Выплаты за качество выполняемых работ** | | | | | |
| 2.1. | Отсутствие просроченной кредиторской задолженности и (или), свыше 3-х месяцев дебиторской задолженности | 5 баллов за каждый квартал (всего 20 баллов за весь год) | | Доклад руководителя учреждения, отчетная форма | Ежеквартально |
| 2.2. | Соблюдение исполнительской дисциплины (отсутствие замечаний в части предоставления информации по запросам, соблюдении сроков и порядка предоставления отчетности) | 0,5 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год) | | Информация управления образования | Ежеквартально |
| 2.3. | Отсутствие невыполненных предписаний Роспотребнадзора и Госпожнадзора на момент приемки учреждения к новому тренировочному году | 3 балла | | Доклад руководителя  учреждения | 3 квартал |
| 2.4. | Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок финансово-хозяйственной деятельности | 2 балла (всего 4 балла за весь год) | | Доклад руководителя учреждения | 2, 4 квартал |
| 2.5. | Своевременное размещение и поддержание в актуальном состоянии необходимой информации об учреждении на www.bus.gov.ru и на сайте учреждения | 0,5 балла за каждый квартал (2 балла за год) | | Информация управления образования | Ежеквартально |
| Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 31 баллов | | | | | |
| **3. Премии по итогам работы** | | | | | |
| 3.1. | Наличие тренерского состава:  - с высшей квалификационной категорией (более 25%);  - с 1 квалификационной категорией (более 40%);  - со 2 квалификационной категорией (более 40%) | 3 балла  2 балла  1 балл (24 балла за год) | | Доклад руководителя учреждения | Ежеквартально |
| 3.2. | Отсутствие фактов нарушения внутреннего трудового распорядка, техники безопасности, противопожарной безопасности, охраны труда в учреждении | 1 балл | | Доклад руководителя учреждения | 4 квартал |
| Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 25 баллов | | | | | |
| Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов | | | | | |
| **Периодичность** | | | **Баллы** | | |
| I квартал | | | 23 | | |
| II квартал | | | 25 | | |
| III квартал | | | 26 | | |
| IV квартал | | | 26 | | |
| Итого за год (сумма всех баллов по 4-м кварталам) | | | 100 | | |

­­­­­­­­­­­­\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_».