«Приложение 13

к Положению о выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений Партизанского городского округа, утвержденного постановлением администрации Партизанского городского округа от 23.06.2015г. №615-па (ред. от 18.11.2024г. №2036-па)

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ**

эффективности деятельности муниципального казенного учреждения «Межотраслевая централизованная бухгалтерия» и критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения | Критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения в баллах (максимально возможное) | Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя | Периодичность предоставления отчетности |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. **Выплата за интенсивность и высокие результаты работы**
 |
| 1.1. | Представление в установленные сроки достоверной отчетности обслуживаемых учреждений в различные органы, службы (бюджетной, сводной бюджетной, статистической, налоговой отчетности, отчетов во внебюджетные фонды)  | 5 баллов за каждый квартал (всего 20 баллов за весь год) | Информация управления образования, руководителя учреждения | Ежеквартально |
| 1.2. | Соблюдение сроков и порядка составления плана финансово-хозяйственной деятельности муниципальных бюджетных учреждений и проектов бюджетных смет казенных учреждений на текущий финансовый год и плановый период | 5 баллов | Доклад руководителя учреждения | 4 квартал  |
| 1.3. | Соблюдение сроков и порядка составления отчетов о результатах деятельности обслуживаемых учреждений и об исполнении закрепленного за ним имущества за отчетный финансовый год  | 1 балла | Доклад руководителя учреждения | 1 квартал |
| 1.4. | Соблюдение сроков и порядка предоставления информации по отдельным запросам органов государственной власти и органов местного самоуправления | 1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год) | Доклад руководителя учреждения | Ежеквартально  |
| 1.5. | Соблюдение финансовой дисциплины обслуживаемых учреждений, в том числе своевременность уплаты налогов, сборов и иных платежей, предусмотренных законодательством Российской Федерации | 2,5 балла за каждый квартал (всего 10 баллов за весь год) | Доклад руководителя учреждения | Ежеквартально |
| 1.6. | Своевременное начисление заработной платы и соблюдение сроков перечисления заработной платы работникам обслуживаемых учреждений | 3 балла за каждый квартал (всего 12 баллов за весь год) | Доклад руководителя учреждения | Ежеквартально |
| Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 52 балла |
| 1. **Выплаты за качество выполняемых работ**
 |
| 2.1. | Отсутствие просроченной кредиторской задолженности  | 2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)  | Доклад руководителя учреждения, отчетная форма  | Ежеквартально  |
| 2.2. | Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб со стороны руководителей и работников обслуживаемых учреждений к качеству оказываемых услуг | 2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год) | Информация управления образования, руководителя учреждения | Ежеквартально  |
| 2.3. | Отсутствие замечаний контролирующих и надзорных органов по результатам проверки деятельности учреждения | 2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год) | Информация управления образования, руководителя учреждения | Ежеквартально |
| 2.4. | Отсутствие замечаний по целевому и эффективному использованию бюджетных средств, полное и своевременное их использование | 2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год) | Доклад руководителя учреждения | Ежеквартально |
| Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 32 балла |
| 1. **Премии по итогам работы**
 |
| 3.1. | Укомплектованность учреждения основным персоналом (не менее 70 процентов от штатного расписания)  | 2 балла (всего 8 баллов за весь год) | Доклад руководителяучреждения | Ежеквартально |
| 3.2. | Отсутствие фактов нарушения внутреннего трудового распорядка, техники безопасности, противопожарной безопасности, охраны труда в учреждении | 2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год) | Доклад руководителя учреждения | Ежеквартально |
| Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 16 баллов |
| Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов |
| **Периодичность** | **Баллы** |
| I квартал | 24,5 |
| II квартал | 23,5 |
| III квартал | 23,5 |
| IV квартал | 28,5 |
| Итого за год (сумма всех баллов по 4-м кварталам) | 100 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_