**ДОКЛАД**

 **о профилактике коррупционных правонарушений в администрации Партизанского городского округа**

**за 2021 год**

За 2021 год отделом муниципальной службы и кадров проведено 4 служебных расследования и проверок по обращениям граждан и иных органов в отношении муниципальных служащих, в 2020 г. (8 проверок,) в 2019 (11 проверок), в 2018 году – (16 проверок).

В результате служебных проверок факты злоупотребления должностными полномочиями и коррупционные правонарушения руководителями муниципальных учреждений и должностными лицами администрации городского округа не выявлены.

 В целях принятия конкретных действенных мер и недопущения коррупционных правонарушений в администрации городского округа проведены 2семинара

В целях повышения результативности выявления преступлений коррупционной направленности, в текущем году проведен анализ сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими администрации городского округа и руководителями муниципальных учреждений городского округа за отчетный 2020 год проведен сопоставительный анализ представленных сведений за 2018, 2019 и 2020 год.

 Осуществлялся контроль за соблюдением гражданами, замещавшими должности муниципальной службы в администрации ПГО, ограничений при заключении ими после ухода с муниципальной службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора.

В 2021 году трудовые договоры расторгнуты с **12** муниципальными служащими, замещающими должности, включенные в Перечень должностей муниципальной службы в администрации ПГО, при замещении которых на гражданина после увольнения с муниципальной службы в течение двух лет налагаются ограничения.

Уведомление о заключении трудового договора с муниципальным служащим, ранее замещавшим должность муниципальной службы в администрации ПГО, поступило в отношении **6** человек.

В целях повышения эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел муниципальных служащих городского округа, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах об их родственниках и свойственниках, в целях выявления возможного конфликта интересов, в настоящее время муниципальными служащими предоставляются уточненные персональные данные, а также сведения о родственниках и свойственниках. Анализ информации о месте работы супругов не выявил взаимосвязи организаций, а также наличия возможной личной заинтересованности, которая может повлиять на объективное исполнение муниципальными служащими должностных обязанностей.

В целях исполнения мероприятий по противодействию коррупции осуществляется контроль за соблюдением муниципальными служащими требований законодательства о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов. В 2021 году проведено 8 заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (в 2020 году – 10)

в ходе которых рассмотрено:

- **12** уведомлений о личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов на муниципальной службе,

- предоставление **21** муниципальными служащими недостоверных или неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

 - на **4** заседаниях комиссии рассмотрены вопросы правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) органов местного самоуправления, их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений.

Проведен анализ сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, на которых муниципальные служащие размещали общедоступную информацию, а также данные, позволяющие их идентифицировать.

Организовано проведение проверок достоверности представляемых гражданами персональных данных и иных сведений при поступлении на муниципальную службу в администрацию городского округа и претендующих на должность руководителей муниципальных учреждений в отчетном периоде 2021 года 12-муниципальных служащих, 24 - руководителей муниципальных учреждений.

В 2021году в отдел муниципальной службы и кадров администрации Партизанского городского округа представлены сведения доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера за 2020 год (далее – Сведения):

- муниципальными служащими администрации Партизанского городского округа (**8**6чел.), в том числе, находящими в ежегодном отпуске, отпуске по уходу за ребенком, а также в период временной нетрудоспособности;

- гражданами, претендующими на должность муниципальной службы администрации городского округа – (**13** чел.).

По инициативе прокуратуры г. Партизанска организована проверка достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных **25** муниципальными служащими.

По инициативе прокуратуры г. Партизанска организована проверка достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных **21** муниципальным служащим.

По завершению проверочных мероприятий вопрос о представлении муниципальными служащими недостоверных или неполных сведений был рассмотрен на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

Комиссией было установлено, что факты нарушений при представлении сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера имеются у муниципальных служащих в количестве **21** человек, из них принимая во внимание характер и тяжесть совершенных нарушений, обстоятельства при которых они совершены, а также предшествующие результаты исполнения должностных обязанностей, 21муниципальный служащий привлечены к дисциплинарной ответственности (4 выговора,17 замечаний).

В соответствии с Национальным планом противодействия коррупции в 2021году обучены на курсах повышения квалификации в сфере противодействия коррупции **21** муниципальный служащий, в том числе: **3** сотрудника подразделения по профилактике коррупционных правонарушений отдела муниципальной службы и кадров, **12** муниципальных служащих впервые принятых на муниципальную службу.

В рамках реализации подпрограммы«Противодействие коррупции в Партизанском городском округе» на 2019-2023 годы в целях профилактики правонарушений разработана изготовлена рекламная продукция антикоррупционной направленности: календари квартальные и буклеты на сумму 5000 рублей.

В течение 2021 года дополнительное профессиональное образование получили 41 муниципальный служащий, в том числе:

- в форме профессиональной переподготовки (за счет средств местного бюджета) – 4 муниципальных служащих по программе «Государственное и муниципальное управление»; 2 муниципальных служащих (без расходования средств местного бюджета) по программам «Юриспруденция»; «Физкультурно-оздоровительная и спортивно-массовая работа с населением».

- в форме повышения квалификации, получения консультационно - информационных услуг в форме семинаров (за счет средств местного бюджета) – 37 муниципальных служащих по программам: «Актуальные вопросы деятельности ОМС в сфере градостроительства»; «Противодействие коррупции»; «Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных и муниципальных нужд»; «Бюджетные, казенные, автономные учреждения, изменения в учете» и др.; без расходования средств местного бюджета 14 муниципальных служащих по программам: «Противодействие коррупции»; «Организация проектной деятельности в муниципальном образовании»; «Ведение государственной информационной системы обеспечения градостроительной деятельности»; «Муниципальная система управления качеством образования»; «Особенности организации волонтерской деятельности в сфере культуры»; «Управление физической культурой и спортом на региональном и муниципальном уровнях, реализация стратегических документов и проектов» и др.

 Мероприятия подпрограммы выполнены в полном объеме.

В рамках ведомственного контроля было проведено 8 проверок соблюдения трудового законодательства и законодательства о противодействии коррупции в муниципальных учреждениях и организациях ПГО по рекомендации МВК по противодействию коррупции.

Начальник отдела муниципальной службы

и кадров, секретарь МВК Е.С. Исаева