**Информация № 3**

**об изменениях законодательства в сфере охраны труда**

**с 1 марта 2022 года**

В соответствии с требованиями законодательства, работодатель обязан обеспечить безопасные условия труда на рабочих местах путем создания и функционирования системы управления охраной труда. Основными приоритетами организации работы в этой части является реализация работодателем комплекса мероприятий, направленных на создание безопасных условий труда, обеспечения здоровья работников на рабочих местах, а также профилактику и предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

1 июля 2021 года Государственной думой Российской Федерации принят федеральный закон №311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой Кодекс Российской Федерации», согласно которому с 1 марта 2022 года вступает в силу обновленный X раздел Трудового Кодекса «Охрана труда».

Основная суть этих изменений – это переход к предупреждающим действиям, т.е. к системе оценки и управления профессиональными рисками.

В настоящее время трансформация рынка труда приводит к тому, что работодатель в конкурсной борьбе за качественные трудовые ресурсы помимо предоставления социального пакета обязан еще обеспечить комфортные условия труда на каждом конкретном рабочем месте.

Поэтому обновленный раздел Трудового Кодекса обязывает работодателя создавать более эффективную гибкую систему управления охраной труда для конкретного работника.

Новая редакция Трудового Кодекса в сфере охраны труда закрепляет 2 основополагающих принципа:

1-й – предупреждение и профилактика опасностей снижения профессиональных рисков, т.е. проводится постоянная работа на предприятиях по снижению рисков;

2-й – принцип минимизации последствий повреждения здоровья работников, т.е. система охраны труда в организации должна быть так поставлена, чтобы она оперативно реагировала на любые опасности и была возможность минимизировать последствия этих опасностей.

В новом разделе ТК, а именно ст.214 расширены обязанности работодателя в области охраны труда, в том числе работодатель должен проводить системную работу по оценке и управлению профессиональными рисками.

Еще важный момент, что работодатель должен соблюдать установленные для отдельных категорий ограничения в связи с привлечением их к работе в опасных и вредных факторов.

Еще один немаловажный момент заключается в том, что с 1 марта 2022 года запрещается работа на тех работах, которые по условиям специальной оценки условий труда признаны опасными. Работодатель обязан приостановить работу до момента ликвидации этих опасностей.

В новой редакции ТК также предусмотрены права работодателей, это заключается в том, что сегодня работодателю предоставляется право в целях осуществления контроля за безопасностью проведения работ, осуществлять видео, аудио и иную фиксацию трудового процесса и обеспечить хранение этих данных, при этом работодатель обязан проинформировать работника о том, что осуществляется наблюдение.

Кроме того работодателю предоставляется право ведение документооборота в электронном виде и работодатель обязан обеспечить доступ государственной инспекции труда в Приморском крае к этим видео и аудио материалам и к базе электронного документооборота.

Помимо всего прочего в новой редакции ТК расширены еще и права и обязанности работника. В том числе работник обязан правильно использовать оборудование, сырье, материалы, технологии и в обязательном порядке должен правильно использовать предоставленные ему работодателем средства индивидуальной защиты. За неиспользование работником СИЗ, работодатель вправе отстранить работника от работы. Работник также обязан следить за исправностью оборудования и своевременно сообщать руководителю о неисправностях.

Новая редакция ТК дополнена главой 36 – «Управление охраной труда», а именно ст. 217 предписывает работодателя проводить системную регулярную работу по оценке управления профессиональными рисками, а ст. 218 ТК как раз прописано, что законодательно закреплено, что профессиональные риски сейчас подразделяются в зависимости от источника опасностей на две категории, это - риски травмирования и риски профессиональной заболеваемости.

Кроме того, к новой редакции ТК разработан целый пакет нормативных актов, т.е. подзаконных нормативных актов, так вот система управления охраной труда сейчас осуществляется с примерным положением о системе управления охраной труда, утвержденной приказом Минтруда от 29.10.2021 №776н.

И одновременно по оценке профессиональных рисков Минтрудом разработан приказ от 28 декабря 2021 года № 926 «Об утверждении рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков». Т.е. теперь работодателю необходимо оценивать опасности профессиональных рисков на каждом конкретном рабочем месте без привязки к профессии и должности. Такую работу необходимо осуществлять системно, т.е на регулярной системной основе, выявляются опасности и разрабатывается комплекс мероприятий по минимизации и ликвидации этих опасностей и это и есть таки адресный подход в сфере охраны труда.

Еще один момент нововведения в ТК, это обязанность работодателя учета микротравм, т.е. это порезы, ушибы без потери трудоспособности. В этом случае работодатель обязан создавать комиссию, проводить расследование, анализировать эти микротравмы и также разрабатывать мероприятия по недопущению травмирования.

К.В. Грязнова, главный специалист по государственному

управлению охраной труда.