Приложение

**ПАМЯТКА РАБОТНИКУ**

**о последствиях неофициального трудоустройства**

* отсутствие гарантированного размера заработной платы;
* неполучение заработной платы в случае любого конфликта с работодателем;
* неполучение отпускных, расчета при увольнении;
* неполучение в полном объеме оплаты листка нетрудоспособности;
* лишение социальных гарантий, связанных с сокращением, простоем, обучением, рождением ребенка, несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием и другими жизненными ситуациями;
* отсутствие возможности получения кредита в банке на жилье, обучение, лечение и т.д.;
* осуществление не в полном объеме отчислений страховых взносов на обязательное пенсионное и медицинское страхование могут привести к проблемам формирования пенсий и пособий, необходимых в зрелом возрасте или при потере трудоспособности;
* отсутствие возможности защитить и отстоять свои права и законные интересы в случае нарушения работодателем трудового законодательства.

**о преимуществах официального трудоустройства**

* достойные условия труда;
* получение официальной заработной платы, своевременно и в полном объеме;
* оплачиваемый листок нетрудоспособности;
* государственное пенсионное обеспечение;
* ежегодный оплачиваемый отпуск;
* получение налоговых вычетов;
* возможность взять кредит;
* получение гарантированных государством выплат: при увольнении в связи с ликвидацией, сокращением численности или штата работников организации; направлении в командировку; временном переводе на другую работу, в том числе по состоянию здоровья, временном простое и др.;
* получение пособия по беременности и родам;
* получение пособия по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет.

**Если Вам или Вашим близким, выплачивается заработная плата «в конверте», работодатель уклоняется от заключения трудового договора Вы можете обратиться по телефонам:**

* **Государственная инспекция труда в Приморском крае: тел. 8 (423) 226-78-57;**
* **Управление Федеральной налоговой службы по Приморскому краю: тел. 8 (423) 241-13-51;**
* **Министерство профессионального образования и занятости населения Приморского края: тел. 8 (423) 222-01-14.**

**ПАМЯТКА РАБОТОДАТЕЛЮ**

**о преимуществах официального оформления работника**

* положительная деловая репутация и положительный имидж социально ответственного работодателя;
* возможность участия в программах господдержки, в т.ч. грантов, компенсации банковской ставки рефинансирования, субсидировании малого предпринимательства;
* право требовать от работника выполнения обязательств, определенных трудовым договором, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка организации;
* возможность привлечения работников к дисциплинарной и материальной ответственности в соответствии с действующим законодательством.

**В случае выявления факта неофициального трудоустройства, работодатель несет:**

административную ответственность - статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях;

налоговую ответственность - статья 123 Налогового Кодекса Российской Федерации;

уголовную ответственность - статьи 171 и 199.1 Уголовного Кодекса Российской Федерации. УК РФ в качестве наказания предусмотрены не только наложение штрафа, но и арест, принудительные работы либо лишение свободы с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.