**Разъяснения**

по заполнению заявок на участие в конкурсном отборе вакантных должностей для их включения в Перечень вакантных должностей, имеющих социальную и (или) экономическую значимость для Приморского края

ВАЖНО!

В первую очередь, необходимо понимать, что вакансия не должна подразумевать требований к стажу, опыту работы по данному направлению.

Вакансия может предполагать требования к образованию: среднее профессиональное, но при этом необходимо понимать, что государственная поддержка предполагается именно для молодых перспективных для края СПЕЦИАЛИСТОВ, то есть такие вакансии как «горничная», «асфальтоукладчик», «маляр, штукатур» и проч.рабочие места, не требующие квалификации и не имеющие перспектив роста, рассматриваться не будут. Для замещения ваших вакансий молодые специалисты будут проходить конкурсный отбор!

Если ваше предприятие (организация) относятся к приоритетным и социально-значимым для Приморского края отраслям, но при этом вы подаете вакансию юриста, экономиста, программиста и проч.персонала, не имеющего непосредственного отношения к отрасли, такие вакансии рассматриваться не будут.

СУПЕР ВАЖНО!

Если вы официально трудоустроите молодого специалиста на вакансию, которую подадите на конкурс **до того, как молодой специалист пройдет отбор на конкурсе молодых специалистов** (июль- начало августа), ежемесячная выплата специалисту назначена НЕ БУДЕТ! Поддержку от Правительства края получит тот молодой специалист, который по итогам конкурса молодых специалистов и вашего собеседования будет трудоустроен на вакансию, вошедшую в Перечень.

п. 7 если у вас несколько идентичных вакантных должностей, возможно после наименования должности указать в скобках количество (например, «зоотехник» (2 вакансии));

пп. 8.1. может быть указана как конкретная специальность по диплому (несколько специальностей), так и направления подготовки, если конкретная специальность не принципиальна;

пп. 8.2. указываются все дополнительные требования (ограничения по здоровью, специальные разрешения и проч.) к замещаемой вакансии (при наличии);

п. 9 указывается размер заработной платы по данной вакансии, выплачиваемый сотруднику «на руки»;

п. 10 указывается перспектива роста заработной платы по данной вакансии через год, после того, как прекратится государственная поддержка, и в дальнейшем, также «на руки»;

п. 11 указываются наименования должностей, которые при успешной работе молодой специалист может занять на вашем предприятии (в организации) в обозримой перспективе (1-5 лет);

п. 12 указывается должность (квалификация) наставника;

п. 13 служебное жилье предоставляется/не предоставляется (если комната в общежитии, то так и указывается);

п. 14 помимо перечисленного в форме заявки указываются любые иные меры поддержки сотрудников, существующие на предприятии (в организации);

п. 15 указываем существует такая возможность на предприятии или нет.

Скан заполненной подписанной руководителем организации заявки в **срок до 20 июня 2021 года** (включительно) направляется в департамент по делам молодежи Приморского края на адрес электронной почты ddmpk.project@gmail.com

Если есть видеоролики о предприятии, другие наглядные презентационные материалы, можно выслать их на тот же адрес электронной почты для возможного использования в информационной кампании проекта.

Возникающие вопросы можно также направлять на указанный электронный адрес либо звонить по номеру телефона (423) 202 29 05.

!!! Просим при направлении заявки в теле письма указывать контактные данные лица, ответственного за заполнение заявки!!!